Köttermann

Code of Conduct for business partners
Verhaltenskodex für Geschäftspartner

Köttermann GmbH
Industriestraße 2
D-31311 Uetze

Version 1.0

20.02.2025

1. Validity of the Code of Conduct, rights and obligations

For us at Köttermann, acting ethically and responsibly is an important part of our business strategy. We align our own business activities with the concept of sustainability and place the highest value on acting in an ecologically and socially responsible manner. We feel a moral obligation to do so, particularly towards society and our environment, and remain firmly convinced that our commitment to these values and principles is also an integral part of our business success. We therefore not only expect such responsible behavior from our employees, but also expect our business partners to conduct their business in an ecologically and socially responsible manner.

This Code of Conduct is based on national legal requirements, such as the German Supply Chain Due Diligence Act (LkSG), and internationally recognized conventions or documents, such as the United Nations Universal Declaration of Human Rights (UDHR), the United Nations conventions and guidelines (e.g. the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (ICESCR) and the International Covenant on Civil and Political Rights (ICCPR), the “Children's Rights and Business” principles jointly developed by UNICEF, the UN Global Compact and Save the Children, the conventions and guidelines of the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) and the core labor standards of the International Labor Organization (ILO).

The contracting parties to this Code of Conduct for Business Partners agree that the following provisions shall apply as an essential obligation and minimum requirement for their future business relations. The business partner is obliged to comply with the provisions of this Code of Conduct. The provisions of this Code of Conduct are not to be understood as exhaustive and they shall apply neither in place of the relevant statutory provisions nor shall they

1. Geltung des Verhaltenskodexes, Rechte und Pflichten

Für uns, Köttermann, ist ein ethisches und verantwortungsvolles Handeln ein wichtiger Bestandteil unserer Geschäftsstrategie. Wir richten unsere eigene Geschäftstätigkeit am Gedanken der Nachhaltigkeit aus und legen höchsten Wert auf ein in ökologischer und sozialer Hinsicht verantwortungsvolles Handeln. Dazu fühlen wir uns moralisch, insbesondere gegenüber der Gesellschaft und unserer Umwelt, verpflichtet und sind weiterhin der festen Überzeugung, dass auch unser Bekenntnis zu diesen Werten und Prinzipien ein Bestandteil unseres unternehmerischen Erfolges ist. Daher erwarten wir nicht nur von unseren Mitarbeitern ein derart verantwortungsvolles Verhalten, sondern setzen auch bei unseren Geschäftspartnern eine ökologisch und sozial verantwortungsbewusste Geschäftstätigkeit voraus.

Dieser Verhaltenskodex basiert auf nationalen gesetzlichen Vorschriften wie zum Beispiel dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) und international anerkannten Übereinkommen oder Dokumenten wie zum Beispiel der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (AEMR) der Vereinten Nationen, den Übereinkommen und Leitlinien der Vereinten Nationen (z.B. dem Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (Sozialpakt) und dem Internationale Pakt über bürgerliche und politische Rechte (Zivilpakt), den von UNICEF, dem UN Global Compact und Save the Children gemeinsam erarbeiteten Grundsätzen "Kinderrechte und unternehmerisches Handeln", den Übereinkommen und Leitlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Die Vertragsparteien dieses Verhaltenskodexes für Geschäftspartner vereinbaren für ihre künftigen Geschäftsbeziehungen als wesentliche Verpflichtung und Mindestanforderung die Geltung der folgenden Bestimmungen. Der Geschäftspartner ist verpflichtet, die Vorgaben dieses Verhaltenskodexes einzuhalten. Die Regelungen dieses Verhaltenskodexes sind nicht als abschließend zu verstehen und sie gelten weder anstelle der einschlägigen

affect their validity. In particular, the legal obligations of the business partner and our legal rights due to a violation by the business partner of his obligations arising from this Code of Conduct and/or the legal provisions are not affected by the provisions of this Code of Conduct. The business partner is also obliged to endeavor to oblige his own business partners to comply with the principles and requirements of this Code of Conduct by means of appropriate agreements. If the business partner has its own code of conduct and to the extent that its provisions correspond in content to the principles and requirements of this Code of Conduct, the business partner may also fulfill its aforementioned obligation by endeavoring to oblige its business partners to comply with its own code of conduct.

gesetzlichen Vorschriften noch beeinträchtigen sie deren Geltung. Insbesondere die gesetzlichen Pflichten des Geschäftspartners sowie unsere gesetzlichen Rechte aufgrund eines Verstoßes des Geschäftspartners gegen seine aus diesem Verhaltenskodex und/oder den gesetzlichen Vorschriften folgenden Pflichten werden durch die Regelungen dieses Verhaltenskodexes nicht beeinträchtigt. Der Geschäftspartner ist weiterhin verpflichtet, sich darum zu bemühen, seine eigenen Geschäftspartner durch entsprechende Vereinbarungen dazu zu verpflichten, die Prinzipien und Anforderungen dieses Verhaltenskodexes einzuhalten. Wenn der Geschäftspartner über einen eigenen Verhaltenskodex verfügt und soweit dessen Regelungen inhaltlich den Prinzipien und Anforderungen des hier vorliegenden Verhaltenskodex entsprechen, kann der Geschäftspartner seine vorgenannten Pflicht auch in der Weise nachkommen, dass er sich darum bemüht, seine Geschäftspartner zur Einhaltung seines eigenen Verhaltenskodex zu verpflichten.

2. Requirements for and assumption of responsibility by business partners

2.1 Social responsibility

2.1.1. Non-discrimination

Any form of discrimination of employees is not permitted. In particular, discrimination due to national or ethnic origin, skin colour, social origin, health status, disability, sexual orientation, pregnancy, age, gender, political opinion, religion or belief is prohibited, unless this is justified by the requirements of the employment. In particular, discrimination exists if unequal remuneration is paid for work of equal value. Unequal treatment may also not take place when hiring or promoting employees and when providing them with further training in particular. The dignity and personal rights of each individual must be respected.

2. Anforderungen an und Übernahme von Verantwortung durch Geschäftspartner

2.1 Soziale Verantwortung

2.1.1. Nichtdiskriminierung

Jegliche Form der Diskriminierung von Mitarbeitenden ist unzulässig. Insbesondere eine Ungleichbehandlung aufgrund von nationaler oder ethnischer Abstammung, Hautfarbe, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Schwangerschaft, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung ist verboten, sofern diese nicht in den Erfordernissen der Beschäftigung begründet ist. Es liegt insbesondere dann eine Ungleichbehandlung vor, wenn für gleichwertige Arbeit ungleiches Entgelt gezahlt wird. Insbesondere auch bei der Einstellung oder Beförderung von Mitarbeitenden sowie deren Fortbildung darf keine Ungleichbehandlung erfolgen. Die Würde und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen müssen respektiert werden.

2.1.2. Prohibition of child labour

Child labour is strictly prohibited and may not be used or supported in any way. The business partner is obliged to comply with the requirements of the core labour standards of the International Labour Organization (ILO) on the minimum age for admission to employment (ILO Convention No. 138) and on the prohibition and elimination of the worst forms of child labour (ILO Convention No. 182). Thus, the minimum age for admission to employment may not be less than the age at which compulsory schooling ends according to the law of the place of employment. However, the age of employment may in no event be less than 15 years, unless there is an exceptional case recognised by the International Labour Organization (ILO) (cf. Article 2 paragraph 4, Articles 4 to 8 of ILO Convention No. 138) and the law of the place of employment also provides for this exception. Persons under the age of 18 years may not carry out the types of work prohibited by Article 3 of ILO Convention No. 182, which includes in particular work that is harmful to the health, safety or morals of children. Insofar as the respectively applicable local law of the place of employment concerning child labour provides for stricter regulations, these stricter regulations have to be complied with as a matter of priority. If the business partner discovers a breach of the above provisions in this clause 2.1.1., he must take remedial action and document the measures taken.

2.1.2. Verbot von Kinderarbeit

Kinderarbeit ist strikt verboten und darf in keiner Weise eingesetzt oder unterstützt werden. Der Geschäftspartner ist verpflichtet, sich an die Vorgaben in den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zum Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung (ILO-Übereinkommen Nr. 138) sowie zum Verbot und der Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (ILO-Übereinkommen Nr. 182) zu halten. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung darf folglich nicht unter dem Alter liegen, mit dem gemäß dem Recht des Beschäftigungsortes die Schulpflicht endet. Das Beschäftigungsalter darf allerdings auf keinen Fall unter 15 Jahren liegen, es sei denn, dass einer der von der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) anerkannten Ausnahmefälle vorliegt (vgl. Artikel 2 Abs. 4, Artikel 4 bis 8 des ILO-Übereinkommens Nr. 138) und auch das Recht des Beschäftigungsorts diesen Ausnahmefall vorsieht. Personen unter 18 Jahren dürfen keine Tätigkeiten ausüben, die nach Artikel 3 des ILO-Übereinkommens Nr. 182 verboten sind, was insbesondere Arbeiten umfasst, die für die Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit von Kindern schädlich sind. Sofern das jeweils geltende lokale Recht des Beschäftigungsorts betreffend Kinderarbeit strengere Bestimmungen vorsieht, sind diese strengeren Bestimmungen vorrangig einzuhalten. Stellt der Geschäftspartner einen Verstoß gegen die vorstehenden Verpflichtungen in dieser Ziffer 2.1.2. fest, so muss er Abhilfe schaffen und die ergriffenen Maßnahmen dokumentieren.

2.1.3. Exclusion of forced labour, slavery and torture

No forced labour or slave labour may be used. Any work comparable to this is also prohibited. For example, no work as a result of debt bondage or trafficking in human beings may be used. All work has to be performed voluntarily. Employees must be able to terminate their work or their employment relationship at any time in compliance with the applicable contractual or legal termination notice periods. Employees must not be subject to unacceptable treatment such as psychological hardship or sexual or economic exploitation or humilation. The business partner

2.1.3. Ausschluss von Zwangsarbeit und Sklaverei sowie Folter

Es darf keine Zwangsarbeit oder Sklavenarbeit eingesetzt werden. Auch jede derart vergleichbare Arbeit ist verboten. Beispielsweise darf keine Arbeit in Folge von Schuldknechtschaft oder Menschenhandel erfolgen. Jede Arbeit muss freiwillig geleistet werden. Die Mitarbeitenden müssen die Arbeit oder ihr Beschäftigungsverhältnis jederzeit unter Einhaltung der anwendbaren vertraglichen oder gesetzlichen Kündigungsfrist beenden können. Die Mitarbeitenden dürfen keine inakzeptable Behandlung, etwa psychische Härte oder wirtschaftliche oder sexuelle

is obliged to comply with the prohibition of commissioning or using private or public security forces for the protection of the business if, due to a lack of instruction or control on the part of the business partner in the deployment of the security forces, (1.) the prohibition of torture and cruel, inhuman or degrading treatment is disregarded, (2.) bodily harm or loss of life occurs or (3.) the freedom of association and the right to organize are compromised.

Ausbeutung oder Erniedrigung, erfahren. Der Geschäftspartner verpflichtet sich zur Einhaltung des Verbots der Beauftragung oder Nutzung privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte zum Schutz des Unternehmens, wenn aufgrund mangelnder Unterweisung oder Kontrolle seitens des Geschäftspartner bei dem Einsatz der Sicherheitskräfte (1.) das Verbot von Folter und grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung missachtet wird, (2.) Leib oder Leben verletzt werden oder (3.) die Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit beeinträchtigt werden.

2.2 Responsibility regarding working conditions

2.2 Verantwortung bezüglich der Arbeitsbedingungen

2.2.1. Health protection and safety at the workplace

A safe and healthy working environment is the responsibility of the business partner. The business partner has to take effective preventive measures against accidents at work and work-related health hazards by implementing and applying an occupational health and safety management system appropriate for his company (in particular for its hazard propensity). In order to prevent accidents at work and work-related health hazards, the business partner is obliged to ensure that his employees receive adequate training and instruction. Employees have to be provided with or granted access to sufficient drinking water and sanitary facilities. Moreover, the business partner has to ensure that the working environment provides sufficient lighting and ventilation and adequate room temperature.

2.2.1. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung liegt in der Verantwortung des Geschäftspartners. Der Geschäftspartner muss wirksame Präventionsmaßnahmen gegen Unfälle bei der Arbeit und arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren ergreifen, indem er ein für sein Unternehmen (insbesondere für dessen Gefahrgeneigtheit) angemessenes Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystem einrichtet und anwendet. Um Arbeitsunfälle und arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren zu vermeiden, hat der Geschäftspartner insbesondere für eine ausreichende Ausbildung und Unterweisung der Beschäftigten zu sorgen. Genügend Trinkwasser sowie Sanitäranlagen müssen den Mitarbeitenden bereitgestellt werden bzw. diesen ist der Zugang hierzu zu gewähren. Weiterhin hat der Geschäftspartner dafür zu sorgen, dass das Arbeitsumfeld eine ausreichende Beleuchtung und Belüftung sowie eine angemessene Raumtemperatur bietet.

2.2.2. Freedom of association and the right to collective bargaining

The business partner has to respect the right of his employees to form employee representative bodies, to join them, to bargain collectively and to exercise the right to strike, including the right not to do so. Employees must be able to make use of their aforementioned rights without having to fear any disadvantages associated therewith.

2.2.2. Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Der Geschäftspartner hat das Recht seiner Arbeitnehmer, Arbeitnehmervertretungen zu gründen, sich diesen anzuschließen, Kollektivverhandlungen zu führen und das Streikrecht auszuüben, einschließlich des Rechts, dies nicht zu tun, zu achten. Die Arbeitnehmer müssen ihre vorgenannten Rechte ohne Sorge vor einer damit

They may not be discriminated against or subjected to retaliation measures when exercising one of the aforementioned rights. Employee representatives must not be unlawfully denied access to the other employees. If there are restrictions on the aforementioned rights, for example according to the applicable law, the business partner must endeavour to find alternative ways of interacting with his employees in order to clarify questions regarding the working conditions.

verbundenen Benachteiligung in Anspruch nehmen können. Sie dürfen, wenn sie eines der vorgenannten Rechte ausüben, nicht diskriminiert werden oder Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt sein. Arbeitnehmervertretern darf der Zugang zu den übrigen Mitarbeitenden nicht in unrechtmäßiger Weise verwehrt werden. Ergeben sich, beispielsweise aufgrund des anwendbaren Rechts, Beschränkungen der vorgenannten Rechte, hat der Geschäftspartner sich um alternative Möglichkeiten der Interaktion mit seinen Mitarbeitenden zu bemühen, um Fragen bezüglich der Arbeitsbedingungen zu klären.

2.2.3. Fair pay and working hours

Employees must be provided information in a comprehensible and regular manner and in the form required by law, but at least in text form, about the components of their remuneration. Employees must be paid an adequate remuneration. The remuneration must at least comply with the provisions of the applicable laws in this regard (in particular the applicable legal minimum wage) and fulfil the usual minimum standards of the industry concerned, with the higher amount being decisive. If no legal stipulations on the minimum wage arise from the applicable law, the amount of the remuneration must be determined in such a way that the remuneration has to meet the fundamental needs specified in the International Labour Organization (ILO) convention on the fixing of minimum wages (ILO Convention No. 131). The legal social benefits must be granted. Unless exceptionally stipulated otherwise by the applicable law, deductions from wages as a disciplinary measure are not permitted.

2.2.3. Faire Entlohnung und Arbeitszeit

Die Arbeitnehmer müssen in verständlicher und regelmäßiger Weise und in der gesetzlich vorgeschriebenen Form, jedoch wenigstens in Textform, darüber informiert werden, woraus sich ihre Vergütung zusammensetzt. Den Arbeitnehmern muss ein angemessener Lohn gezahlt werden. Die Entlohnung hat mindestens den Festlegungen der diesbezüglich anwendbaren Gesetze (insbesondere dem anwendbaren gesetzlichen Mindestlohn) zu entsprechen und die üblichen Mindeststandards der betreffenden Branche einzuhalten, wobei der jeweils höhere Betrag maßgeblich ist. Sofern sich aus dem anwendbaren Recht keine gesetzlichen Festlegungen zum Minimum der Entlohnung ergeben, ist die Höhe der Entlohnung in einer solchen Weise zu bestimmen, dass die Entlohnung den im Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über die Festsetzung von Mindestlöhnen (ILO-Übereinkommen Nr. 131) genannten grundlegenden Bedürfnissen genügt. Es müssen die gesetzlichen Sozialleistungen gewährt werden. Sofern sich aus dem anwendbaren Recht nicht ausnahmsweise etwas anderes ergibt, sind Abzüge von der Entlohnung als Disziplinarmaßnahme nicht gestattet.

Working hours must always comply with the applicable legal regulations. In the event of industry standards exceeding these, these stricter requirements have to be complied with as a matter of priority. The business partner is obliged to take measures to prevent excessive physical and mental fatigue and must in particular maintain an appropriate

Die Arbeitszeiten müssen stets die einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen einhalten. Im Falle von darüber noch hinausgehenden Branchenstandards sind diese strengeren Anforderungen vorrangig einzuhalten. Der Geschäftspartner ist zur Ergreifung von Maßnahmen zur Verhinderung übermäßiger körperlicher und geistiger Ermüdung verpflichtet und muss insbesondere eine

work organisation regarding working hours and rest breaks.

2.3 Environmental responsibility

The business partner undertakes to comply with all relevant laws and regulations for environmental protection (including international conventions relating to environmental standards). In particular, it must comply with the relevant provisions regarding persistent organic pollutants, hazardous waste and substances. Furthermore, the business partner must comply with the following regulations.

2.3.1. Responsible handling of waste and hazardous substances

The business partner has to avoid environmental hazards and pollution due to his waste where possible or continuously work towards their minimisation. The business partner has to identify the waste and must safely and in accordance with the applicable provisions handle, transport, store, where possible reuse or recycle or otherwise dispose of it. This applies in particular to chemicals or other substances that could be released and, if released, are likely to endanger the environment.

2.3.2. Responsible handling of emissions and wastewater

The business partner has to avoid, where possible, negative impacts on the environment due to the air emissions, noise emissions, greenhouse gas emissions and wastewater (including wastewater from sanitary facilities) resulting from the operations (e. g. from the production processes) or continuously work towards their minimisation. The business partner must handle the air and noise emissions, greenhouse gas emissions and wastewater in a safe manner and in accordance with the applicable laws. Insofar as there is a need for treatment, the business partner has to treat the aforementioned emissions and wastewater according to the applicable provisions.

geeignete Arbeitsorganisation bezüglich Arbeitszeiten und Ruhepausen unterhalten.

2.3 Ökologische Verantwortung

Der Geschäftspartner verpflichtet sich zur Einhaltung aller einschlägigen Gesetze und Vorschriften zum Umweltschutz (einschließlich der internationalen Übereinkommen in Bezug auf Umweltstandards). Insbesondere hat er die einschlägigen Bestimmungen im Hinblick auf persistente organische Schadstoffe sowie gefährliche Abfälle und Stoffe einzuhalten. Des Weiteren hat der Geschäftspartner die nachfolgenden Vorschriften einzuhalten.

2.3.1. Verantwortungsbewusster Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen

Der Geschäftspartner hat Gefährdungen und Belastungen der Umwelt aufgrund seiner Abfälle nach Möglichkeit zu vermeiden bzw. kontinuierlich auf deren Minimierung hinzuwirken. Der Geschäftspartner hat die Abfälle zu identifizieren und sie sicher und im Einklang mit den einschlägigen Vorschriften zu handhaben, transportieren, lagern, möglichst wiederzuverwenden oder zu recyclen oder ansonsten zu entsorgen. Dies gilt insbesondere auch für Chemikalien oder andere Stoffe, die freigesetzt werden könnten und im Falle ihrer Freisetzung geeignet sind, die Umwelt zu gefährden.

2.3.2. Verantwortungsbewusster Umgang mit Emissionen und Abwässern

Der Geschäftspartner hat negative Auswirkungen auf die Umwelt aufgrund der aus dem Betrieb (z.B. aus den Produktionsverfahren) folgenden Luftemissionen, Lärmemissionen, Treibhausgasemissionen und Abwässer (einschließlich Abwässer aus den Sanitäranlagen) nach Möglichkeit zu vermeiden bzw. kontinuierlich auf deren Minimierung hinzuwirken. Der Geschäftspartner hat die Luft- und Lärmemissionen, Treibhausgase und Abwässer in sicherer Weise und im Einklang mit den einschlägigen Vorschriften zu handhaben. Soweit ein Behandlungsbedarf besteht, hat der Geschäftspartner die vorgenannten Emissionen und Abwässer gemäß den einschlägigen

Also, the disposal or discharge of the aforementioned emissions or wastewater must be done safely and in accordance with the relevant regulations.

Vorschriften zu behandeln. Auch eine Entsorgung bzw. Einleitung der vorgenannten Emissionen bzw. Abwässer hat sicher und im Einklang mit den einschlägigen Vorschriften zu erfolgen.

2.3.3. Efficient consumption of resources and energy

The business partner has to avoid, where possible, the consumption of the resources and the energy he needs for the delivery of his performances, e. g. the raw materials required for production, or continuously work towards their minimisation. For this purpose, the business partner has to take appropriate measures. His measures or strategies to avoid or reduce the consumption of resources and energy require, for example, that the consumption of energy is constantly recorded and reviewed, and they relate, for example, to the company's processes such as the production processes, the use of alternative suitable raw materials, the use of renewable energies and/or the reuse or recycling of the resources used.

2.3.3. Effizienter Ressourcen- und Energieverbrauch

Der Geschäftspartner hat den Verbrauch der endlichen natürlichen Ressourcen und der Energie, die er für die Erbringung seiner Leistungen benötigt, beispielsweise die für die Produktion von benötigten Rohstoffen, möglichst zu vermeiden bzw. kontinuierlich zu minimieren. Zu diesem Zweck hat der Geschäftspartner geeignete Maßnahmen zu treffen. Seine Maßnahmen bzw. Strategien zur Vermeidung bzw. Reduzierung des Ressourcen- und Energieverbrauchs setzen beispielsweise voraus, dass der Verbrauch an Energie stetig aufgezeichnet und überprüft wird, und sie beziehen sich beispielsweise auf die unternehmerischen Prozesse, wie etwa die Fertigungsverfahren, den Einsatz anderer geeigneter Rohstoffe, die Nutzung erneuerbarer Energien und/oder die Wiederverwendung oder Wiederverwertung von eingesetzten Ressourcen.

2.3.4. Prohibition of harmful soil changes, water pollution, air pollution, harmful noise emissions or excessive water consumption

The business partner is obliged to comply with the prohibition of causing harmful soil contamination, water pollution, air pollution, harmful noise emissions or excessive water consumption that could (1.) significantly impair the natural basis for the preservation and production of food, (2.) deny a person access to clean drinking water, (3.) to impede or destroy a person's access to sanitation facilities, or (4.) to harm a person's health.

2.3.4. Verbot einer schädlichen Bodenveränderung, Gewässerverunreinigung, Luftverunreinigung, schädlichen Lärmemission oder eines übermäßigen Wasserverbrauchs

Der Geschäftspartner verpflichtet sich zur Einhaltung des Verbots der Herbeiführung einer schädlichen Bodenveränderung, Gewässerverunreinigung, Luftverunreinigung, schädlichen Lärmemission oder eines übermäßigen Wasserverbrauchs, die dazu geeignet sind, (1.) die natürlichen Grundlagen zum Erhalt und der Produktion von Nahrung erheblich zu beeinträchtigen, (2.) einem Menschen den Zugang zu einwandfreiem Trinkwasser zu verwehren, (3.) einem Menschen den Zugang zu Sanitäranlagen zu erschweren oder zu zerstören oder (4.) die Gesundheit eines Menschen zu schädigen.

2.3.5. Prohibition of forced eviction and expropriation of land, forests and water

The business partner undertakes to respect international, national, local and traditional rights, in particular the rights of indigenous communities, to land, forests and waters. The business partner is obliged to comply with the prohibition of unlawful forced eviction and the prohibition of unlawful deprivation of land, forests and waters if the business partner acquires, builds on or otherwise uses land, forests or waters whose use secures a person's livelihood.

2.3.5. Verbot der Zwangsräumung und des Entzugs von Land, Wäldern und Gewässern

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, die internationalen, nationalen, lokalen und traditionellen Rechte, insbesondere die Rechte indigener Gemeinschaften, an Land, Wäldern und Gewässern zu achten. Der Geschäftspartner verpflichtet sich, das Verbots der widerrechtlichen Zwangsräumung und das Verbot des widerrechtlichen Entzugs von Land, Wäldern und Gewässern einzuhalten, wenn der Geschäftspartner Land, Wälder oder Gewässer erwirbt, bebaut oder anderweitig nutzt, deren Nutzung die Lebensgrundlage einer Person sichert.

2.4 Ethical business practices

2.4 Ethische Geschäftspraktiken

2.4.1. Fairness in competition; antitrust and competition law

In its business activities, the business partner has to respect the rules of fair and free competition. The business partner is obliged to comply with applicable antitrust and competition law. He must refrain from agreements or conduct that have the purpose or effect of restricting competition. In particular, the business partner has to comply with the prohibition of exchanging confidential competition-relevant information with his competitors, entering into price agreements with them or agreeing with them on a division of markets or customers that impairs competition. Furthermore, the business partner may not prescribe to his customers the prices they charge to their own customers but the customers of the business partner must be able to decide the conditions and prices of their own sales themselves. The business partner has to comply with the prohibition of unfair business practices. In particular, the business partner must refrain from unduly impairing the freedom of decision of his business partners by aggressive business practices; moreover, he has to refrain from disparaging or defamatory statements about competitors and their products; furthermore, he must refrain from misleading business acts (e. g. through misleading statements in his advertising). The business partner must also act fairly in his advertisement and is obliged to ensure that

2.4.1. Fairness im Wettbewerb; Kartell- und Wettbewerbsrecht

Bei seiner Geschäftstätigkeit respektiert der Geschäftspartner die Regeln des fairen und freien Wettbewerbs. Der Geschäftspartner verpflichtet sich zur Einhaltung des einschlägigen Kartell- und Wettbewerbsrechts. Er hat Vereinbarungen und Verhaltensweisen, die eine Beschränkung des freien Wettbewerbs bezwecken oder bewirken, zu unterlassen. Insbesondere wird der Geschäftspartner das Verbot beachten, mit seinen Wettbewerbern vertrauliche wettbewerbsrelevante Informationen auszutauschen, Preisabsprachen mit diesen zu treffen oder eine den Wettbewerb beeinträchtigende Aufteilung von Märkten oder Kunden mit diesen abzustimmen. Weiterhin wird der Geschäftspartner seinen Kunden nicht die Preise vorschreiben, die sie deren eigenen Kunden berechnen, sondern die Kunden des Geschäftspartners müssen die Konditionen und Preise ihrer eigenen Verkäufe selbst entscheiden können. Der Geschäftspartner hat das Verbot der unlauteren geschäftlichen Handlungen einzuhalten. Insbesondere hat er es zu unterlassen, durch aggressive geschäftliche Handlungen die Entscheidungsfreiheit seiner Geschäftspartner in unzulässiger Weise zu beeinträchtigen; zudem hat er herabsetzende oder verunglimpfende Äußerungen über Wettbewerber und deren Produkte zu unterlassen; weiterhin hat er irreführende geschäftliche Handlungen (z.B. durch irreführende Angaben

the information given there (especially with regard to the products and services offered by him) is accurate.

im Rahmen seiner Werbung) zu unterlassen. Auch im Rahmen seiner Werbung hat der Geschäftspartner sich fair zu verhalten und unterliegt der Verpflichtung, dass die dort gemachten Angaben (insbesondere in Bezug auf die von ihm angebotenen Produkte und Leistungen) wahrheitsgemäß sein müssen.

2.4.2. Data protection; IT security; confidentiality; artificial intelligence

The business partner is obliged to comply with the applicable laws on data protection and the applicable requirements for the security of information technology systems. The business partner has to protect the trade secrets acquired from us from unlawful acquisition, use or disclosure through reasonable steps under the circumstances to maintain secrecy. The applicable legal regulations on the protection of secrets and the separate secrecy agreements concluded with us remain unaffected and must be complied with by the business partner. Furthermore, the business partner has to comply with the applicable provisions regulating the use of artificial intelligence.

2.4.2. Datenschutz; IT-Sicherheit; Vertraulichkeit; Künstliche Intelligenz

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, die einschlägigen Datenschutzgesetze sowie die geltenden Anforderungen an die Sicherheit informationstechnischer Systeme einzuhalten. Der Geschäftspartner hat die von uns erlangten Geschäftsgeheimnisse durch den Umständen nach angemessene Geheimhaltungsmaßnahmen vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung zu schützen. Die anwendbaren gesetzlichen Regelungen zum Geheimnisschutz sowie mit uns gesondert geschlossene Geheimhaltungsvereinbarungen bleiben unberührt und sind vom Geschäftspartner einzuhalten. Weiterhin hat der Geschäftspartner die einschlägigen Vorschriften zur Regulierung des Einsatzes von künstlicher Intelligenz einzuhalten.

2.4.3. Protection of intellectual property

The business partner has to respect and protect intellectual property rights of his employees and business partners (including Köttermann). This applies in particular to trade secrets, copyrights, trademarks and patents.

2.4.3. Schutz geistigen Eigentums

Der Geschäftspartner hat Rechte an geistigem Eigentum seiner Mitarbeiter und Geschäftspartner (einschließlich derjenigen von Köttermann) zu respektieren und zu schützen. Dies gilt insbesondere für Geschäftsgeheimnisse, Urheberrechte, Marken und Patente.

2.4.4. Export control, economic sanctions

The business partner has to comply with all applicable export control regulations and sanctions regulations. This means in particular that the business partner must refrain from deliveries of goods or services to countries and to persons or organisations insofar as these deliveries are prohibited according to the applicable legal regulations in this respect.

2.4.4. Exportkontrolle, Wirtschaftssanktionen

Der Geschäftspartner hat alle anwendbaren Exportkontrollvorschriften und Sanktionsvorschriften einzuhalten. Dies bedeutet insbesondere, dass der Geschäftspartner Lieferungen von Waren oder Dienstleistungen in Länder und an Personen oder Organisationen zu unterlassen hat, soweit diese Lieferungen nach den diesbezüglich anwendbaren rechtlichen Vorschriften verboten sind.

2.4.5. Integrity; protection against corruption and bribery; donations and sponsoring

We do not tolerate corruption. The business partner is obliged to comply with the prohibition of any kind of corruption, bribery, embezzlement and extortion. He is obliged to comply with at least the applicable legal provisions in this regard. The business partner must refrain from unlawfully demanding, accepting, offering or granting an advantage for himself, an individual person, a company or a public official in order to influence a business decision or a decision in the public sector (including causing an acceleration). This applies also to benefits such as gifts, hospitality and invitations to events. The business partner is also obliged to comply with the applicable legal regulations regarding donations and sponsoring. The business partner has to apply appropriate systems in order to fulfil his obligations resulting from this clause 2.4.5., to identify these obligations and to prevent violations of them.

2.4.5. Integrität; Schutz vor Korruption und Bestechung; Spenden und Sponsoring

Wir tolerieren keine Korruption. Der Geschäftspartner verpflichtet sich zur Einhaltung des Verbots jeder Art der Korruption, Bestechung, Unterschlagung und Erpressung. Er ist verpflichtet, wenigstens die in diesem Zusammenhang geltenden gesetzlichen Vorschriften einzuhalten. Der Geschäftspartner hat es zu unterlassen, unrechtmäßig einen Vorteil für sich selbst, eine einzelne Person, ein Unternehmen oder einen Amtsträger zu fordern, anzunehmen, anzubieten oder zu gewähren, um eine unternehmerische Entscheidung oder eine Entscheidung im öffentlichen Sektor zu beeinflussen (einschließlich des Erwirkens einer Beschleunigung). Dies gilt auch für Zuwendungen wie Geschenke, Bewirtungen und Einladung zu Veranstaltungen. Auch bei Spenden und Sponsoring ist der Geschäftspartner zur Einhaltung der hierfür geltenden gesetzlichen Vorgaben verpflichtet. Der Geschäftspartner hat geeignete Systeme zu betreiben, um seine Verpflichtungen, die sich aus dieser Ziffer 2.4.5. ergeben, einzuhalten, Verstöße hiergegen zu identifizieren und derartigen Verstößen vorzubeugen.

2.4.6. Prevention of conflicts of interest

The business partner has to prevent conflicts of interest that appear likely to influence business decisions. If a conflict of interest exists – for example with an employee of our business partner or from us – or if there are actual indications thereof, the business partner has to notify us of this without delay. Furthermore, he must without delay solve the recognised actual or potential conflict of interest or ensure that it cannot have any influence on a business decision. This can be done in particular by precluding the involvement of the person affected by the conflict of interest in the business decision.

2.4.6. Vermeidung von Interessenkonflikten

Der Geschäftspartner hat Interessenkonflikte, die dazu geeignet erscheinen, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen, zu vermeiden. Falls ein Interessenkonflikt – beispielsweise bei einem Mitarbeiter des Geschäftspartners oder von uns – besteht oder tatsächliche Anhaltspunkte dafür vorliegen, hat der Geschäftspartner uns dies unverzüglich anzuzeigen. Weiterhin hat er den erkannten tatsächlichen oder möglichen Interessenkonflikt unverzüglich zu lösen bzw. dafür Sorge zu tragen, dass dieser keinen Einfluss auf eine geschäftliche Entscheidung haben kann. Dies kann insbesondere erfolgen, indem die Beteiligung einer von einem Interessenkonflikt betroffenen Person an einer Geschäftsentscheidung ausgeschlossen wird.

2.4.7. Prevention of money laundering

The business partner has to comply with the applicable laws regarding the prevention of money laundering and terrorist financing.

2.4.7. Verhinderung von Geldwäsche

Der Geschäftspartner hat die anwendbaren Gesetze zur Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung einzuhalten.

3. Compliance with and implantation of the Code of Conduct

3. Einhaltung und Umsetzung des Verhaltenskodexes

3.1 Compliance with expectations, supply chain and complaints process

3.1 Einhaltung der Erwartungen, Lieferkette und Beschwerdeverfahren

The business partner must comply with the expectations set out in section 2 of this Code of Conduct and take appropriate measures (in particular preventive measures) to implement them. It must appropriately address the human rights and environmental expectations set out in section 2 of this Code of Conduct with its business partners along the supply chain. The business partner is expected to take appropriate measures to identify human rights and environmental risks within the supply chain and violations of the human rights and environmental expectations set out in section 2 of this Code of Conduct.

Der Geschäftspartner hat die unter Ziffer 2 dieses Verhaltenskodexes aufgeführten Erwartungen einzuhalten und zu deren Umsetzung geeignete Maßnahmen (insbesondere Präventionsmaßnahmen) zu ergreifen. Er muss die unter Ziffer 2 dieses Verhaltenskodexes aufgeführten menschenrechtlichen und umweltbezogenen Erwartungen gegenüber seinen Geschäftspartner entlang der Lieferkette angemessen adressieren. Von dem Geschäftspartner wird erwartet, dass er angemessene Maßnahmen ergreift, um menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken innerhalb der Lieferkette und Verstöße gegen die unter Ziffer 2 dieses Verhaltenskodexes aufgeführten menschenrechtsbezogenen und umweltbezogenen Erwartungen zu identifizieren.

We encourage the business partner to offer an effective complaints mechanism that allows individuals or communities to report violations of the law and/or violations of the human rights and environmental expectations listed in section 2 of this Code of Conduct, as well as suspected cases of such violations. In any case, the business partner is at least obliged to comply with the relevant applicable legal requirements insofar as the institution is legally required to provide such complaints mechanisms or channels.

Wir ermutigen den Geschäftspartner, eine wirksame Beschwerdemöglichkeit anzubieten, die dazu geeignet ist, dass einzelne Personen oder Personengemeinschaften über diesen Weg Rechtsverstöße und/oder Verstöße gegen die unter Ziffer 2 dieses Verhaltenskodexes aufgeführten menschenrechtsbezogenen und umweltbezogenen Erwartungen sowie Verdachtsfälle derartiger Verstöße melden können. Der Geschäftspartner ist in jedem Falle wenigstens dazu verpflichtet, soweit die Einrichtung derartige Beschwerdemöglichkeiten bzw. -kanäle ihm gesetzlich vorgeschrieben ist, die diesbezüglichen anwendbaren gesetzlichen Vorschriften einzuhalten.

Furthermore, the business partner is obliged to ensure that the complaints procedure we provide is accessible to his employees. The business partner has to bring the information that we provide to him on the use of the

Weiterhin ist der Geschäftspartner verpflichtet, dafür zu sorgen, dass seinen Mitarbeitenden das durch uns zur Verfügung gestellte Beschwerdeverfahren zugänglich ist. Der Geschäftspartner hat seine Mitarbeitenden über die

complaints procedure to the knowledge of his employees. He has to refrain from preventing his employees from using the complaints procedure or restricting their access to the complaints procedure.

Insofar as we are obliged to comply with regulatory requirements, in particular those of the German Supply Chain Due Diligence Act (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz – LkSG), because we have concluded a contract with a company which is obliged to comply with such requirements, the business partner has to provide us with all information, data and documents that are necessary in order to be able to fulfil such requirements. This obligation applies without prejudice to appropriate measures for the protection of business and trade secrets and for the compliance with mandatory legal data protection provisions. In any event, in order to fulfil this duty of disclosure, the business partner only has to disclose his business and trade secrets and these may also only be used insofar as it is necessary for us to comply with the aforementioned regulatory requirements.

3.2 Reporting, prevention and mitigation measures

If there is a violation of the human rights-related and environment-related expectations specified in section 2 of this Code of Conduct or there is a suspicion of such a violation due to actual indications, the business partner has to report this and the information available to him in this respect to us without delay. Furthermore, in the aforementioned cases, the business partner must without delay take appropriate remedial measures and preventive measures and inform us also about such measures taken. In case of a violation which cannot be ended in the foreseeable future, the business partner has to cooperate with us with regard to the drawing up and implementation of a concept for ending or minimising such violations including a timetable. When fulfilling the aforementioned obligations, due consideration must be given to the protection of business and trade secrets by means of appropriate

Informationen, die wir ihm zur Nutzung dieses Beschwerdeverfahrens zukommen lassen, in Kenntnis zu setzen. Er hat es zu unterlassen, seine Mitarbeitenden von der Nutzung des Beschwerdeverfahrens abzuhalten bzw. deren Zugang zum Beschwerdeverfahren zu beeinträchtigen.

Soweit wir zur Einhaltung regulatorischer Anforderungen, insbesondere nach dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG), verpflichtet sind, weil wir einen Vertrag mit einem Unternehmen geschlossen haben, welches zur Einhaltung solcher Anforderungen verpflichtet ist, hat der Geschäftspartner uns sämtliche Informationen, Daten und Unterlagen zur Verfügung zu stellen, die notwendig sind, um derartige Anforderungen erfüllen zu können. Diese Pflicht gilt unbeschadet angemessener Maßnahmen im Hinblick auf den Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen und zur Einhaltung von zwingend geltenden gesetzlichen Datenschutzvorschriften. Jedenfalls hat der Geschäftspartner zur Erfüllung dieser Offenlegungspflicht seine Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse nur offenzulegen und diese dürfen auch nur verwendet werden, soweit es notwendig ist, damit wir die vorgenannten regulatorischen Anforderungen erfüllen können.

3.2 Meldung, Präventions- und Abhilfemaßnahmen

Wenn ein Verstoß gegen die unter Ziffer 2 dieses Verhaltenskodexes aufgeführten menschenrechtsbezogenen und umweltbezogenen Erwartungen vorliegt oder aufgrund von tatsächlichen Anhaltspunkten der Verdacht eines solchen Verstoßes besteht, hat der Geschäftspartner uns dies und die ihm in diesem Zusammenhang vorliegenden Erkenntnisse unverzüglich zu melden. Weiterhin hat er in den vorgenannten Fällen unverzüglich angemessene Abhilfemaßnahmen und Präventionsmaßnahmen zu ergreifen und uns auch über diese zu informieren. Handelt es sich um einen Verstoß, der nicht in absehbarer Zeit beendet werden kann, wird der Geschäftspartner im Hinblick auf die Erstellung und Umsetzung eines Konzepts zur Beendigung oder Minimierung derartiger Verstöße einschließlich eines Zeitplans mit uns kooperieren. Bei Erfüllung der vorstehenden Pflichten ist dem Schutz

measures and mandatory legal data protection provisions must be complied with.

von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen durch angemessene Maßnahmen gebührend Rechnung zu tragen und zwingend geltende gesetzliche Datenschutzvorschriften sind einzuhalten.

In the event of such a violation of the human rights-related and environment-related expectations or in the event of the suspicion of such a violation, the business partner further grants us the right, upon reasonable prior notification and during usual business hours, to carry out assessments and inspections on site in the business premises and production sites of the business partner and to examine the relevant documents. Within the framework of the aforementioned examinations, we are entitled, among other things, to hold discussions with selected employees of the business partner. We are obliged to have the aforementioned examinations carried out by an independent external service provider at our expense if the business partner requests us to do so. We are also entitled to do so even without such a request from the business partner, but in this case we have to bear the costs incurred by engaging the provider for examination services ourselves, subject to deviating agreements and without prejudice to contractual and legal rights. In any event, the aforementioned examinations will only relate to the compliance with human rights-related and environment-related expectations.

Im Falle eines solchen Verstoßes gegen die unter Ziffer 2 dieses Verhaltenskodexes aufgeführten menschenrechtsbezogenen und umweltbezogenen Erwartungen oder des Verdachts eines solchen Verstoßes gewährt uns der Geschäftspartner weiterhin das Recht, nach angemessener vorheriger Ankündigung und zu den üblichen Geschäftszeiten Beurteilungen und Inspektionen vor Ort in den Geschäftsräumen und Produktionsstandorten des Geschäftspartners durchzuführen und die relevanten Unterlagen einzusehen. Im Rahmen der vorgenannten Prüfungen sind wir unter anderem auch berechtigt, Gespräche mit ausgewählten Beschäftigten des Geschäftspartners zu führen. Wir sind verpflichtet, die vorgenannten Prüfungen, wenn der Geschäftspartner uns hierzu auffordert, auf seine Kosten durch einen unabhängigen externen Dienstleister durchführen zu lassen. Dazu sind wir auch ohne ein solches Verlangen des Geschäftspartners berechtigt, haben die durch die Einschaltung des Prüfungsdienstleiters verursachten Kosten in diesem Fall jedoch – vorbehaltlich abweichender Vereinbarungen sowie unbeschadet vertraglicher und gesetzlicher Rechte – selbst zu tragen. In jedem Falle werden sich die vorgenannten Prüfungen lediglich auf die Einhaltung menschenrechts- und umweltbezogener Erwartungen beziehen.

The above obligations in connection with the examinations described therein apply without prejudice to appropriate measures for the protection of business and trade secrets and for the compliance with mandatory legal data protection provisions. In any event, in order to fulfil his above-mentioned obligations in connection with the aforementioned examinations, the business partner only has to disclose his business and trade secrets and these may also only be used insofar as it is necessary for the purpose of these examinations.

Die vorstehenden Regelungen im Zusammenhang mit den dort beschriebenen Prüfungen gelten unbeschadet angemessener Maßnahmen im Hinblick auf den Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen und zur Einhaltung von zwingend geltenden gesetzlichen Datenschutzvorschriften. Jedenfalls hat der Geschäftspartner zur Erfüllung seiner vorstehend aufgeführten Pflichten im Zusammenhang mit den vorgenannten Prüfungen seine Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse nur offenzulegen und diese dürfen auch nur verwendet werden, soweit es zum Zwecke dieser Prüfungen notwendig ist.

3.3 Consequences of a violation of the Code of Conduct

In the event that the business partner breaches his obligations under this Code of Conduct, we reserve our rights arising from this breach. In particular, a breach by the business partner of his obligations arising from this Code of Conduct may constitute a reason for us or cause us to temporarily suspend the fulfilment of individual or all agreements concluded with the business partner (e. g. supply agreements), which have not yet been completely fulfilled, until the breach has been remedied or even to terminate them as the last appropriate measure. Without prejudice to our further legal or contractual rights and notwithstanding the regulations in section 3 of this Code of Conduct, the following shall therefore apply: If the business partner breaches his obligations under this Code of Conduct, we have the right to suspend the fulfilment of a contract concluded with the business partner until the breach has been remedied. Furthermore, in the aforementioned case, we are entitled, at our discretion, to terminate a contract concluded with the business partner extraordinarily without notice or to declare our rescission of such a contract, which in both cases requires that the business partner was set a reasonable period of time to remedy the breach and this period has expired without result. However, specifying a period of time may be dispensed with in the event of a serious, repeated or permanent breach.

3.3 Folgen eines Verstoßes gegen den Verhaltenskodex

Für den Fall, dass der Geschäftspartner gegen seine gemäß diesem Verhaltenskodex bestehenden Pflichten verstößt, behalten wir uns unsere aus diesem Verstoß folgenden Rechte vor. Insbesondere kann ein Verstoß des Geschäftspartners gegen seine aus diesem Verhaltenskodex folgenden Pflichten für uns einen Grund darstellen und uns dazu veranlassen, die Erfüllung einzelner oder sämtlicher mit dem Geschäftspartner geschlossener Verträge (z.B. Lieferverträge), die noch nicht vollständig erfüllt wurden, bis zur Beseitigung des Verstoßes zeitweise auszusetzen oder als letzte geeignete Maßnahme sogar zu beenden. Unbeschadet unserer weitergehenden gesetzlichen oder vertraglichen Rechte und unbeeinträchtigt durch die Regelungen in Ziffer 3 dieses Verhaltenskodexes gilt daher Folgendes: Wenn der Geschäftspartner gegen seine gemäß diesem Verhaltenskodex bestehenden Pflichten verstößt, steht uns das Recht zu, die Erfüllung eines mit dem Geschäftspartner geschlossenen Vertrages bis zur Beseitigung des Verstoßes auszusetzen. Weiterhin sind wir im vorgenannten Fall dazu berechtigt, nach unserer Wahl einen mit dem Geschäftspartner geschlossenen Vertrag außerordentlich fristlos zu kündigen oder den Rücktritt von einem solchen Vertrag zu erklären, was in beiden Fällen voraussetzt, dass dem Geschäftspartner eine angemessene Frist zur Beseitigung des Verstoßes gesetzt wurde und diese Frist erfolglos abgelaufen ist. Allerdings ist die Fristsetzung entbehrlich, wenn es sich um einen schwerwiegenden, wiederholten oder anhaltenden Verstoß handelt.

3.4 Consent of business partner

By signing this Code of Conduct for business partners, the business partner agrees to the provisions of this Code of Conduct. In particular, he undertakes to fulfil his obligations specified in this Code of Conduct.

_____ , den _____

_____

Name und Unterschrift Geschäftspartner

3.4 Einverständnis des Geschäftspartners

Mit seiner Unterzeichnung dieses Verhaltenskodexes für Geschäftspartner erklärt sich der Geschäftspartner mit den Vorschriften dieses Verhaltenskodexes einverstanden. Insbesondere verpflichtet er sich zur Erfüllung seiner in diesem Verhaltenskodex genannten Verpflichtungen.